

Doplnění Výroční zprávy Hypoteční banky, a.s., za rok 2017

Na straně 83 doplňujeme následující odstavce:

h) Podíl klasifikovaných pohledávek na úvěrovém portfoliu Banky (%)

Jedná se o procentuální ukazatel vypočtený jako podíl těchto veličin: Objem nesplacených jistin klasifikovaných úvěrů poskytnutých Bankou klientům / Celkový objem nesplacených jistin všech úvěrů poskytnutých Bankou klientům (počítáno ke konci daného období). Jedná se o ukazatel sloužící k posouzení kvality úvěrového portfolia banky. Uživatel může tento ukazatel využít pro účely srovnání s konkurenty na trhu či ke zhodnocení meziročního vývoje.

Doplnění:

Údaje nejsou dohledatelné v Příloze účetní závěrky, která je přílohou této Výroční zprávy.

Objem nesplacených jistin klasifikovaných úvěrů (jistiny pohledávek sledovaných, pochybných a ztrátových – definice viz strana 45 Výroční zprávy) k 31. 12. 2017: 6 518 mil. Kč (k 31. 12. 2016: 8 022 mil. Kč)

Objem nesplacených jistin všech úvěrů poskytnutých Bankou k 31. 12. 2017: 279 853 mil. Kč (k 31. 12. 2016: 254 646 mil. Kč)

j) Poměrové ukazatele

- rentabilita průměrných aktiv – ROAA (%) – čistý zisk za účetní období/průměrná aktiva celkem za rok 2017. Ukazatel poměří výkonnost společnosti vztáženou k objemu aktiv pro srovnání společností různé velikosti.
- rentabilita průměrného kapitálu tier 1 - ROAE(%) - čistý zisk za účetní období/průměrný kapitál tier 1 za rok 2017. Ukazatel poměří výkonnost společnosti vztáženou k objemu kapitálu pro srovnání společností s různou výší kapitálu a určitým způsobem poskytuje přehled o návratnosti kapitálu.
- aktiva na jednoho pracovníka (mil. Kč) - aktiva celkem k 31. 12. 2017/evidenční stav zaměstnanců k 31. 12. 2017. Tento ukazatel efektivit vyjadřuje, jaký objem aktiv společnost dokáže spravovat průměrně jedním zaměstnancem.
- správní náklady na jednoho pracovníka (mil. Kč)* - správní náklady za rok 2017/evidenční stav zaměstnanců k 31. 12. 2017. Ukazatel poměří, jak vysoký objem správních nákladů připadá průměrně na jednoho pracovníka a podává přibližný obrázek o finanční náročnosti pracovní síly.
- čistý zisk na jednoho pracovníka (mil. Kč) - čistý zisk za účetní období/evidenční stav zaměstnanců k 31. 12. 2017. Ukazatel poměří výkonnost společnosti a ukazuje, jak vysoký čistý zisk vygeneruje průměrně jeden zaměstnanec společnosti.

Doplnění:

Některé údaje nejsou dohledatelné v Příloze účetní závěrky, která je přílohou této Výroční zprávy a jsou proto uvedeny v tabulce níže:

Rok 2017	31. 12.	30. 11.	31. 10.	30. 9.	31. 8.	31. 7.	30. 6.	31. 5.	30. 4.	31. 3.	28. 2.	31. 1.
Výše aktiv	288 314	290 667	286 515	283 315	280 260	278 775	276 261	274 605	272 405	267 573	267 534	265 687
Kapitál Tier 1	35 470	35 500	35 491	35 452	35 489	35 484	35 491	35 522	35 501	31 532	30 099	30 126
Zaměstnanci – evidenční stav	557											

Na straně 90, bod c) doplňujeme následující text:

Hypoteční banka a.s. nemá interně ošetřenou politiku rozmanitosti pro představenstvo a dozorčí radu. Personální obsazení pozic v představenstvu a dozorčí radě náleží do kompetence ČSOB, a.s. jako jediného akcionáře a tudíž ČSOB je garantem naplňování politiky rozmanitosti pro představenstvo a dozorčí radu Banky.

Na straně 112, kapitola Další povinné údaje, doplňujeme následující odstavce:

Závislost emitenta na jiných subjektech ve skupině

Banka není závislá na jiných subjektech ve Skupině ve smyslu požadavku vyplývajícího z bodu 6.2. Přílohy XI Nařízení Komise (ES) č. 809/2004, ze dne 29. dubna 2004, kterým se provádí směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/71/ES.